

S3

MADRE HOLDING S.P.A.

ESG ASSESSMENT - UNSOLICITED

ANALISTI

Stefania Latin
stefania.latin@modefinance.com

DATA

21/06/2024

ESG ASSESSMENT CLASS DEFINITION

Consapevole - Organizzazione esposta a lievi rischi ESG in una delle aree di sostenibilità con potenziali impatti negativi sugli stakeholders. Il management è proattivo e impegnato rispetto ai necessari miglioramenti nella predisposizione di politiche e procedure orientate alla riduzione dell'esposizione al rischio.

INFORMAZIONI GENERALI

Indirizzo	Via Cola Di Rienzo 28, CAP 00192 – Roma
Attività principale	70.1 attività delle holding impegnate nelle attività gestionali (holding operative)
Proprietà del gruppo	UNDO S.R.L. (100%)
Negatività	Non rilevate
Stato	Attiva
Sito Internet	https://www.gruppundo.com/
Partita IVA	14555201004
Data costituzione	05/12/2017
Mercato di riferimento	Italia
Appartenenza a Gruppo	Si
Gruppo di appartenenza	G.R. UNDO

modefinance

MADRE HOLDING S.P.A.

La società MADRE HOLDING S.P.A. (di seguito indicata anche come "Società" o "MADRE HOLDING") è la sub-holding operativa del Gruppo UNDO, attiva nell'acquisizione e nello sviluppo di impianti fotovoltaici. Attualmente, il Gruppo UNDO possiede circa 100 impianti in Italia, generando ricavi per 11,8 milioni di euro nel 2023.

La storia di UNDO ha inizio nel 2007, quando viene fondata come società con un focus ingegneristico nell'efficiamento energetico; le prime commesse riguardano l'installazione di infissi e pannelli solari termici. Nel 2011 UNDO costruisce il suo primo impianto di proprietà, con una capacità di 50 kWp, dedicato esclusivamente alla vendita di energia. Da qui, si sviluppa ulteriormente, includendo grandi commesse, impianti industriali, reti commerciali per installazioni domestiche e l'espansione nel settore della climatizzazione. Nel 2016, UNDO si apre al settore fotovoltaico primario e meccanico.

La storia di MADRE HOLDING avviene nel 2017, a seguito della scissione da Undo Adunanza S.p.A. Negli anni successivi, il Gruppo UNDO prosegue il suo piano di sviluppo acquisendo nuovi impianti fotovoltaici, grazie anche al supporto finanziario di banche e fondi di investimento. Attualmente, il Gruppo gestisce 80 impianti fotovoltaici ed eolici, con una capacità complessiva di oltre 32 MWp e 250 MWp di sviluppi.

La strategia di crescita di UNDO si basa su tre pilastri principali:

1. Brownfield: espansione del portafoglio attraverso SPV (Special Purpose Vehicles) e operazioni di M&A. Gli impianti operativi,

beneficiando delle tariffe FiT (Feed-in Tariff), garantiscono flussi di cassa immediati.

2. Greenfield: acquisizione di progetti in fase di RTB (Ready to Build). Ciò consente di sfruttare economie di scala e ridurre il Capex nei prossimi anni.

3. Upgrade: attività di revamping su impianti incentivati e definizione di PPA (Power Purchase Agreements) e accordi SEU (Self-Consumption with Excess Usage) con prezzi superiori a quelli di mercato.

Il piano di crescita industriale di UNDO per il periodo 2024-2025 prevede investimenti complessivi di oltre 104 milioni di euro, con i seguenti obiettivi:

- H1 2024: Acquisizione di 4 SPV proprietarie che gestiscono 15 impianti fotovoltaici operativi e incentivati, con una potenza installata totale di 13,15 MW e un investimento complessivo di 24,3 milioni di euro.

- 2024 - 2025: Revamping di parte del portafoglio brownfield (13,3 MW), con un importo totale di 10,7 milioni di euro.

- H2 2024 - H2 2025: Costruzione degli impianti Greenfield Under Construction (20,3 MW) e del Greenfield 2025 (33 MW), per un investimento totale di 46,4 milioni di euro.

- 2025: Acquisizione di circa 10,0 MW di impianti fotovoltaici operativi e incentivati, per un importo totale di 22 milioni di euro (M&A 2025).

Key ESG Factors

Investimenti in energia rinnovabile, promozione di sostenibilità e innovazione



Madre Holding assieme alla controllante e controllate collabora con proprietari terrieri e stakeholder per sviluppare progetti di energia rinnovabile, puntando a 100 MW installati entro il 2024 e investimenti di oltre 100 milioni di euro. La società utilizza M&A, revamping degli impianti e tecnologie avanzate, contribuendo alla sostenibilità ambientale con progetti innovativi agro energetici.

Adozione di politiche di prevenzione



La Società ha adottato politiche per prevenire incidenti sul lavoro e seleziona fornitori che rispettano standard di sicurezza ed etici. Inoltre, Madre Holding ha implementato un meccanismo di

gestione delle lamentele dei dipendenti per garantire risposte tempestive.

Struttura di governance facilmente identificabile



La Società ha nominato un organo di controllo interno collegiale e affidato la revisione dei bilanci a ERNST & YOUNG S.P.A. Si riporta che non ci sono donne nel board o nel collegio sindacale. Mentre risulta la presenza di una donna nel board della controllante. La comunicazione delle tematiche ESG avviene in parte tramite il sito internet, ma si auspica una comunicazione più strutturata.

Rating Sensitivity

Nella tabella seguente vengono riportati i fattori, le azioni o gli eventi che potrebbero portare il giudizio di rating ad un upgrade o ad un downgrade:

Azione	Descrizione dei fattori, azioni o eventi
Upgrade	<ul style="list-style-type: none">• Articolare le procedure e policy legate agli aspetti ambientali, sociali e di governance.• Individuare quali siano le esigenze per promuovere un Consiglio di amministrazione più diversificato e identificare le azioni per conseguire questo obiettivo.• Implementazione e adozione di un codice etico. <p>Se queste condizioni si verificassero, il rating potrebbe aumentare fino a S3+.</p>
Downgrade	<ul style="list-style-type: none">• Assenza di un'applicazione dei principi e dei controlli di rendicontazione finanziaria all'informativa sulla sostenibilità.• Mancanza di implementazione e adozione di procedure e policy legate agli aspetti ambientali, sociali e di governance. <p>Se questi fattori si verificeranno, il rating potrebbe diminuire fino a S4.</p>

Ambiente S3

L'obiettivo di tale analisi è quello di studiare la performance della società in relazione ai parametri ambientali, obiettivo che viene definito in base alle seguenti aree principali:

-
- **Rischio fisico**
 - **Politiche e procedure ambientali**
-

La società, in relazione alle diverse tipologie di eventi climatici, agli assets associati all'impresa e in base al settore di riferimento, presenta un valore di rischio fisico da non considerarsi pericoloso. Gli indicatori analizzano la vulnerabilità dei beni aziendali designati, quali siti di produzione o di immagazzinamento, nei confronti di specifici eventi fisico climatici che, se si verificassero, potrebbero influenzare il normale funzionamento dell'azienda (tra gli esempi, vi sono rischi fisici acuti come grandine, terremoti, tornado, tsunami, eruzioni vulcaniche, incendi e altri ancora).

Madre Holding collabora direttamente con proprietari terrieri e stakeholder per sviluppare strategie di investimento nei progetti di energia rinnovabile (FER Greenfield). L'obiettivo che si è posta è di raggiungere una potenza installata di circa 100 MW entro il 2024, con investimenti complessivi di oltre 100 milioni di euro nel prossimo triennio. Questo ambizioso piano si basa su diverse iniziative, ovvero opportunità di M&A. infatti Madre Holding sfrutta opportunità di acquisizione per espandere il proprio portafoglio. Revamping degli impianti, vengono apportate migliorie agli impianti esistenti per aumentare l'efficienza dei moduli di nuova generazione nel lungo

periodo. Tecnologie più efficienti, l'azienda adotta tecnologie avanzate per ottimizzare la produzione di energia rinnovabile.

Madre Holding contribuisce allo sviluppo di progetti innovativi che combinano l'energia solare con la coltivazione agricola di prodotti ad alto valore aggiunto. Gli investimenti, fino a oggi, sono stati mirati a importanti obiettivi nel Centro Italia. Inoltre, hanno avviato un grande progetto a livello nazionale, coinvolgendo partner di rilievo internazionale.

La missione della società è contribuire alla sostenibilità ambientale, utilizzando sistemi colturali pionieristici ed eco-sostenibili. Sfruttando le migliori tecnologie disponibili per la produzione di energia, garantendo un impatto positivo sia sull'ambiente che sull'agricoltura.

La società Madre Holding S.P.A. sembra non effettuare una rendicontazione dettagliata dei propri dati ambientali. Non risultano pubbliche informazioni specifiche riguardanti i fattori ambientali, come ad esempio il consumo di risorse naturali o le pratiche di gestione ambientale. Si auspica per la società e per la sua controllata un inizio di percorso in tal senso.

Rischio fisico	S2
Rischio di transizione	n.a.
Responsabilità ambientale	S3

Social S3

L'obiettivo di tale analisi è quello di studiare la performance della società in relazione ai rischi sociali, obiettivo che viene definito in base alle seguenti aree principali:

-
- **Salute e sicurezza**
 - **Valori e cultura aziendale**
 - **Capitale umano**
-

In prima battuta è stata effettuata un'analisi sulla società, tale analisi evidenzia se la società presenta un comportamento "stipendiale" migliore o peggiore rispetto al suo benchmark di riferimento. Ciò viene effettuato segmentando le imprese in base a diversi criteri quali: settoriali, dimensionali e geografici. **L'analisi condotta presenta in tale contesto uno score medio/alto.**

Dall'analisi del bilancio di MADRE HOLDING emerge che la società fornisce buoni pasto ai propri dipendenti e offre compensi per stage/tirocini. Inoltre, sono presenti costi per contributi associativi.

La Società ha implementato politiche per la prevenzione degli incidenti sul luogo di lavoro. Inoltre, MADRE HOLDING conferma la presenza di una politica riguardante la selezione dei fornitori (contro condizioni di lavoro non sicure, lavoro precario, lavoro minorile e lavoro forzato. Per gestire le opinioni e le preoccupazioni dei dipendenti, è presente un meccanismo di gestione delle lamentele e dei reclami che assicura una risposta tempestiva.

Tuttavia, non si rileva la presenza di un'informativa o di una divulgazione verso l'esterno dei codici e delle procedure adottate. Inoltre, non si rileva alcuna certificazione che attesti tali impegni sia in capo alla società che alla sua controllata.

Analisi stipendiale	S3
Attenzione sociale	S3

Governance S3

L'obiettivo di tale analisi è quello di studiare la performance della società in relazione ai rischi di governance, obiettivo che viene definito in base alle seguenti aree principali:

-
- **Composizione e funzionamento dell'organo di governo**
 - **Gestione dei rischi**
 - **Controversie**
-

L'analisi sulla governance viene in uno primo step effettuata prendendo in riferimento l'assetto amministrativo, dove vengono considerati: il numero degli amministratori, la percentuale di amministratori in possesso di quote/azioni societarie e la presenza di figure tecniche di supporto all'organo amministrativo. Viene successivamente presa in considerazione la presenza e la tipologia di organo di controllo nonché l'eventuale affidamento della funzione di revisione legale dei conti ad un soggetto esterno (revisore unico o società di revisione). **L'analisi rivela uno score da considerarsi buono in termini di corretta governance.**

Nel 2023, il gruppo finanziario AXIOM, operante in vari settori tra cui energie rinnovabili, immobiliare, aerospazio e servizi finanziari, ha acquisito la maggioranza delle quote della UNDO S.R.L., mentre il restante 45% delle quote è rimasto alla CASSIAN S.R.L., società partecipata al 33,33% da ciascuno dei tre membri del consiglio di amministrazione della MADRE HOLDING S.P.A. Inoltre, la sub-holding MADRE HOLDING S.P.A. controlla oltre una trentina di aziende di diritto italiano, partecipando al 100% nel loro capitale sociale.

La Società ha correttamente provveduto alla nomina di un organo di controllo interno, avente anch'esso forma collegiale. Inoltre, MADRE HOLDING ha provveduto alla nomina di un organo di controllo esterno, affidando la revisione dei propri bilanci alla società ERNEST & YOUNG S.P.A. Si nota l'assenza della rappresentatività del genere femminile all'interno dell'organo di governo ma allo stesso tempo la presenza di tre donne nel collegio sindacale. Vista la natura, l'organizzazione e il core business del gruppo si evidenzia come all'interno del consiglio di amministrazione di UNDO vi si riscontrino la presenza femminile, riferibile a un membro su un totale di 7 membri. Si rileva la presenza del Modello 231 con conseguente articolazione del modello organizzativo e dei relativi presidi.

Si nota come elementi molto positivi l'inesistenza di casi di controversie di natura ambientale o sociale, fiscale-tributaria o amministrativa a comprova della correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali.

Come comunicazione degli obiettivi e delle performance legate agli aspetti ESG, la società non effettua ancora un'informativa di sostenibilità; tuttavia, utilizza come canale comunicativo il proprio sito internet. Si auspica una messa a terra di una comunicazione più strutturata in merito agli aspetti e ai target ESG, anticipando quanto disposto dalla regolamentazione CSRD.

Non sono stati registrati episodi accertati di corruzione, discriminazione, violazioni delle norme ambientali durante l'anno fiscale in corso. Non sono state rilevate negatività in capo alla Società, ai soci o ai membri dell'organo amministrativo.

Struttura della Governance	S2
-----------------------------------	----

Strategia di buon governo	S4
----------------------------------	----

Mandatory Social PAIs

Si elencano di seguito le informazioni ottenute dal soggetto che ha richiesto la valutazione.

Mandatory Social PAIs	Metric	Actions taken, actions planned, and targets set for the next reference period
<i>Social and employees matters</i>		
PAI 10 Violations of UN Global Compact principles and Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises	Share of investments in investee companies that have been involved in violations of the UNGC principles or OECD Guidelines for Multinational Enterprises	<ul style="list-style-type: none"> No. Madre Holding S.p.A. non è stata coinvolta in violazioni dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) o delle Linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OECD) per le imprese multinazionali.
PAI 11 Lack of processes and compliance mechanisms to monitor compliance with UN Global Compact principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises	Share of investments in investee companies without policies to monitor compliance with the UNGC principles or OECD Guidelines for Multinational Enterprises or grievance/complaints handling mechanisms to address violations of the UNGC principles or OECD Guidelines for Multinational Enterprises	<ul style="list-style-type: none"> Not applicable
PAI 12 Unadjusted gender pay gap	Average unadjusted gender pay gap of investee companies	<ul style="list-style-type: none"> . Non differenze tra i generi
PAI 13 Board gender diversity	Average ratio of female to male board members in investee companies, expressed as a percentage of all board members	<ul style="list-style-type: none"> La società MADRE HOLDING presenta un consiglio di amministrazione composto da 3 membri uomini. La società controllante (UNDO S.R.L.) vede la rappresentanza femminile di un componente su 7 membri. La società oggetto di valutazione riporta una percentuale di presenza femminile all'interno del board, a livello di gruppo, pari al 12,5%
PAI 14 Exposure to Controversial Weapons	Share of investments in investee companies involved in the manufacture or selling of controversial weapons	<ul style="list-style-type: none"> Confermato. MADRE HOLDING non è coinvolta nella produzione o vendita di armi controverse, come mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e biologiche.
<i>Additional social and employees matters</i>		

PAI 1 Investments in companies without workplace accident prevention policies	Share of investments in investee companies without a workplace accident prevention policy	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING detiene una politica di prevenzione degli incidenti sul luogo di lavoro.
PAI 2 Rate of Accidents	Rate of accidents in investee companies expressed as a weighted average	<ul style="list-style-type: none"> • Il tasso di incidenti è pari a 0.
PAI 3 Number of days lost to injuries, accidents, fatalities or illness	Number of workdays lost to injuries, accidents, fatalities or illness of investee companies expressed as a weighted average	<ul style="list-style-type: none"> • Il numero di giornate lavorative perse per infortuni, incidenti, decessi o malattie della società è pari a 0.
PAI 4 Lack of a supplier code of conduct	Share of investments in investee companies without any supplier code of conduct (against unsafe working conditions, precarious work, child labour and forced labour)	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING detiene una politica di selezione dei fornitori.
PAI 5 Lack of grievance/complaints related to employees	Share of investments in investee companies without any grievance/complaints handling mechanism related to employee matters	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING detiene una politica relativa al meccanismo di gestione delle lamentele e dei reclami relativi ai dipendenti.
PAI 6 Insufficient whistleblower protection	Share of investments in entities without policies on the protection of whistleblowers	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING detiene una politica di protezione degli informatori.
PAI 7 Incidents of discrimination	<p>1. Number of incidents of discrimination reported in investee companies expressed as a weighted average</p> <p>2. Number of incidents of discrimination leading to sanctions in investee companies expressed as a weighted average</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Il numero di episodi di discriminazione è pari a 0. • Al punto n. 2 non è stata fornita risposta.
PAI 8 Excessive CEO pay ratio	Average ratio within investee companies of the annual total compensation for the highest compensated individual to the median annual	<ul style="list-style-type: none"> • Il rapporto medio tra la retribuzione totale annua del dipendente più remunerato e la retribuzione totale annua mediana di tutti i dipendenti è di circa 3,94.

total compensation for all employees (excluding the highest-compensated individual)

Human Rights

PAI 9 Lack of human rights policy	Share of investments in entities without a human rights policy	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRO HOLDING dispone di una politica sui diritti umani.
PAI 10 Lack of due diligence	Share of investments in entities without a due diligence process to identify, prevent, mitigate and address adverse human rights impacts	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING dispone di un processo di due diligence per identificare, prevenire, mitigare e affrontare gli impatti negativi sui diritti umani.
PAI 11 Lack of processes and measures for preventing trafficking in human beings	Share of investments in investee companies without policies against trafficking in human beings	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING detiene una politica contro la tratta di esseri umani.
PAI 12 Operations and suppliers at significant risk of incidents of child labour	Share of investments in investee companies exposed to operations and suppliers at significant risk of incidents of child labour in terms of geographic areas or type of operation	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING o i suoi fornitori non sono esposti a rischi operativi di incidenti di lavoro minorile in termini di aree geografiche o di tipo di operazioni.
PAI 13 Operations and suppliers at significant risk of incidents of forced or compulsory labour	Share of the investments in investee companies exposed to operations and suppliers at significant risk of incidents of forced or compulsory labour in terms in terms of geographic areas and/or the type of operation	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato. MADRE HOLDING o i suoi fornitori non sono esposti a operazioni e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligato in termini di aree geografiche e/o di tipologia di operazioni.
PAI 14 Number of identified cases of severe human rights issues and incidents		<ul style="list-style-type: none"> • il numero di casi di incidenti gravi collegati ai diritti umani è pari a 0.

Anti-corruption and anti-bribery

PAI 15 Lack of anti-corruption and anti-bribery policies	Share of investments in entities without policies on anti-corruption and anti-bribery consistent	<ul style="list-style-type: none"> • La società ha adottato e implementato il cosiddetto Modello 231 con l'obiettivo di crear un sistema strutturato e organico di principi guida, procedure operative e altre specifiche misure di salvaguardia, al fine di prevenire la commissione dei reati
---	--	--

	with the United Nations Convention against Corruption	previsti dal suddetto decreto e di proteggere gli interessi degli stakeholder rilevanti per l'azienda.
PAI 16 Cases of insufficient action taken to address breaches of standards of anti-corruption and antibribery	Share of investments in investee companies with identified insufficiencies in actions taken to address breaches in procedures and standards of anti-corruption and anti-bribery	<ul style="list-style-type: none"> Il Modello 231 sopra menzionato viene costantemente aggiornato con l'obiettivo di garantire sempre la sua adeguatezza e efficacia rispetto ai vari cambiamenti che interessano sia l'organizzazione che il contesto esterno.
PAI 17 Number of convictions and amount of fines for violation of anti-corruption and anti-bribery laws	Numbers of convictions and amount of fines for violations of anti-corruption and anti-bribery laws by investee companies	<ul style="list-style-type: none"> Il numero di violazioni delle leggi anticorruzione e contro la corruzione è pari a 0. Le sanzioni per violazioni delle leggi anticorruzione e contro la corruzione sono pari a 0.

Scorecard



Sostenibilità ambientale

S3



Attenzione sociale

S3



Strategia di buon governo

S3

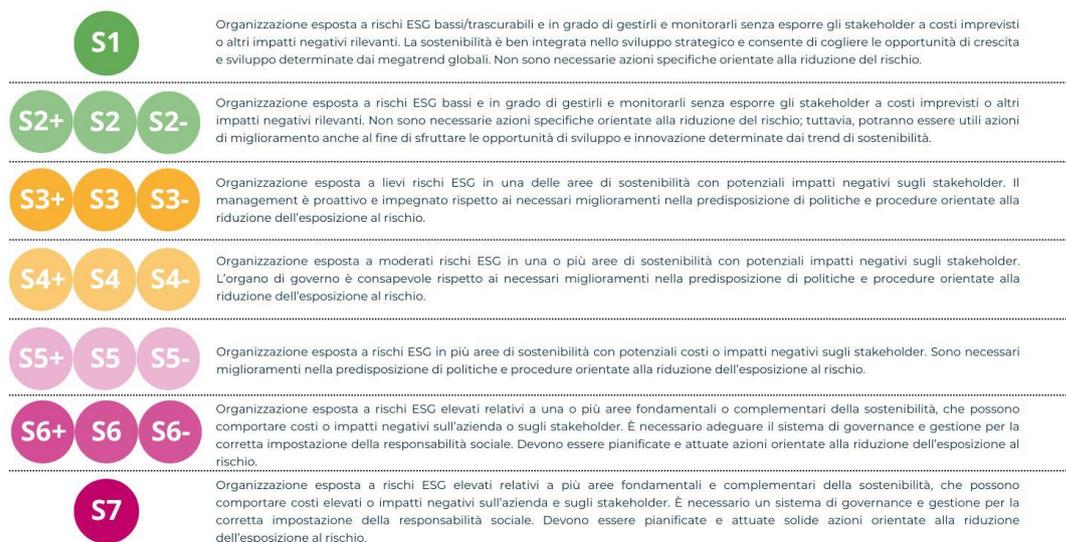


Assessment ESG complessivo

S3

Metodologia e scala ESG

modefinance sviluppa in modo indipendente procedure, criteri e modelli che costituiscono la base delle sue attività di rating. La metodologia proprietaria di modefinance per la valutazione si basa sui diversi KPI indicativi dell'esposizione ai rischi di natura ambientale, sociale, di corporate governance, a livello settoriale, regionale, e entity-specific, rendendo conto della capacità di un'azienda di incorporare efficacemente i rischi e le opportunità di sostenibilità rilevanti nel quadro di sviluppo e nella pianificazione strategica, in una prospettiva "esposizione vs gestione".



Fonti

Fonte	Sommario
TENAX CAPITAL LIMITED	Fascicolo di bilancio MADRE HOLDING S.P.A.; Presentazione società e operazione; Mandatory Social PAIs.
Camera di Commercio – Registro delle Imprese	Fascicolo storico della società: anagrafica, attività, soci, amministratori, statuto e altre informazioni.

Il presente assessment è unsolicited: l'entità valutata e/o le terze parti correlate non hanno partecipato al processo di valutazione e modefinance non ha accesso ai conti o ad altri documenti interni rilevanti dell'entità valutata e/o delle terze parti correlate.

Unsolicited Assessment ESG

Con la partecipazione di un'entità valutata o di terzi collegati	NO
Con accesso a documenti interni	NO
Con accesso al management	NO

I fatti contenuti nel presente report sono ritenuti corretti al momento della pubblicazione, ma non possono essere garantiti. Si prega di considerare che, nel caso di informazioni non giudicate soddisfacenti, modefinance si astiene dall'emettere un assessment.

Si prega di notare che i risultati e le conclusioni che modefinance fornisce sugli unsolicited assessment si basano su:

- Informazioni pubbliche disponibili sull'entità valutata.
- Altre informazioni ottenute dal soggetto che ha richiesto la valutazione.

Si prega di notare che modefinance non svolge nessuna attività di revisione e quindi non si trova nella posizione di poter garantire per l'accuratezza delle informazioni utilizzate e/o riportate nel presente documento. Di conseguenza, modefinance non si assume nessuna responsabilità per eventuali azioni intraprese sulla base delle informazioni che successivamente si siano dimostrate errate o infondate.

Disclaimer

Tutti i diritti sono riservati. Questo report, per intero o parzialmente, non può essere riprodotto, salvato su nessun sistema di recupero dati, trasmesso in alcuna forma e con qualsiasi mezzo elettronico, meccanico, fotocopiato, registrato o altro, senza la previa autorizzazione di modefinance.

Le informazioni di questo elaborato sono ritenute corrette al momento della pubblicazione ma non possono essere garantite. Si prega di notare che, trattandosi di report "unsolicited", le analisi e le conclusioni che modefinance ha espresso nel presente elaborato e nel giudizio di sostenibilità emesso sono basate su informazioni pubbliche ottenute da fonti primarie e secondarie, la cui accuratezza non è sotto il controllo di modefinance. Pertanto, modefinance non si assume nessuna responsabilità per eventuali azioni intraprese sulla base del fatto che, a posteriori, queste informazioni si rivelino non corrette. Trattandosi di report "unsolicited" non è stato possibile recepire un livello di informazioni tale da poter coprire tutti i kpis compresi nella metodologia. Il giudizio di sostenibilità viene quindi fornito su un livello di informazioni parziale.

Il giudizio di sostenibilità (ESG) incluso nel presente elaborato non è un'opinione dell'affidabilità economico-finanziaria dell'entità oggetto di valutazione e quindi non può intendersi in nessun caso quale rating del credito; come tale non è un rating emesso secondo il Regolamento Europeo 1060/2009. Il presente giudizio di sostenibilità (ESG) è un'opinione espressa da modefinance sulla società valutata, su cui fare affidamento in misura limitata.

La metodologia di valutazione ESG è da considerarsi, per le caratteristiche del tema affrontato, non definitiva. Sebbene le considerazioni fondanti del processo di valutazione difficilmente subiranno modifiche, è altresì vero che la valutazione dei singoli KPI e l'armonizzazione delle valutazioni dei KPI nelle valutazioni di sotto pilastri, pilastri e globali possono subire modifiche con l'evolversi del quadro normativo e con l'accrescimento del dataset.

modefinance è un'agenzia di rating del credito registrata ai sensi del Regolamento Europeo N. 1060/2009 e successivi emendamenti. modefinance emette rating del credito e giudizi di sostenibilità sollecitati e non sollecitati di imprese finanziarie e non, sia pubblici che privati, oppure distribuiti previo abbonamento.